

北控城市资源集团

健康、安全与环境（HSE）政策

一 背景

职业健康安全以及环境保护是企业可持续发展的重要部分，北控城市资源集团有限公司（以下称“北控城市资源”或“集团”）坚持“安全第一、预防为主、规范管理、绿色发展”的安全工作方针，坚持“以人为本、绿色发展、科技创新、全员参与、严防严治、损害担责”的环境保护工作原则，贯彻“绿水青山就是金山银山”的环保理念，保障公司员工、供应链中供应商、服务供应商和承包商、营运业务社区及其他利益相关方（如合资伙伴、被许可方、外包伙伴等）的健康权益，提高其对环境管理政策和环境影响的认识。

本政策规定了北控城市资源对员工健康、安全与环境的承诺和责任，声明了公司在商业活动中将遵守并尊重所在国健康、安全与环境相关法律以及中国政府认可的国际公约。

二、 适用范围

本政策适用于北控城市资源有限公司及其所有附属公司，包括北控城市资源全体员工以及代表公司开展工作/服务和承包商和个人。本政策中所指“员工”为北控城市资源签署正式劳动及劳务合同的员工，覆盖附属公司包含生产运营、产品服务、分销物流、废弃物管理、尽职调查及并购等的业务流程。同时，公司鼓励业务伙伴遵守本政策。

三、 涉及的法律法规及国际公约

1、 国内法参考

职业健康与安全

《中华人民共和国职业病防治法》

《中华人民共和国安全生产法》

《中华人民共和国劳动法》

《中华人民共和国劳动合同法》

公共环境

《中华人民共和国环境保护法》

《中华人民共和国大气污染防治法》

《中华人民共和国水污染防治法》

《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》

2、 国际公约

《职业安全和卫生及工作环境公约》

四、 相关承诺

健康与安全

1、 北控城市资源根据上述法律法规，制定了《HSE综合管理暂行规定》《危废职业卫生管理制度》《环卫作业安全检查管理规定》等内部制度性文件，规范公司安全生产；

2、 集团设立安全生产管理委员会，负责日常安全生产管理工作，对企业的安全生产工作进行监督、指导和考核；

3、 持续保障安全投入，优化资源配置，不断改进职业健康与安全管理体系，提高职业健康安全与环境表现；

4、 持续开展风险辨识，基于风险识别与评估结果，通过设立清晰的优先级并制定可执行的行动计划来管理潜在风险与危害，预防事故的发生，消除各类安全隐患，为员工提供安全、清洁的工作环境，最大限度地保障员工的健康与安全；

5、 制定职业病危害检测程序并执行定期检测计划，按规定为员工免费提供与岗位相适应的劳动保护用品，要求员工从事生产活动时按作业所涉及的潜在职业危害因素穿戴和使用相应的劳动防护用品，杜绝或减轻职业危害影响；

6、 公司围绕不同岗位实际需求，积极开展安全生产宣教和培训，向员工灌输和渗透安全理念，提高员工安全事故预防和处置能力；

7、 鼓励一线员工的积极参与，建立沟通渠道，充分听取并采纳员工代表的意见与建议，共同促进健康与安全环境的持续改进；

8、 制定商业伙伴生态圈准入、动态评价和淘汰规则，将职业健康与安全相关要求纳入采购活动和与合作伙伴签订的合同中，优先选择有 HSE 良好表现的商业伙伴合作；

9、 制定衡量职业健康与安全表现的相关指标，结合公司内部管理需求订立健康与安全绩效改善的定量目标，根据目标设定情况确定管理行动的优先次序，定期追踪行动及目标实现进展，以实现健康与安全风险的监控和有效管理；

10、 实施职业健康与安全的内部检查以持续监督合规情况，督促旗下企业开展

ISO 45001 等健康安全管理体系和指南的认证工作，确保职业健康安全管理体系达到合规标准。

公共环境

1、北控城市资源严格遵循上述法律法规，制定了相关监督管理规定，要求公司各业务板块分别制定环境管理相关制度，并推进环境管理体系认证工作，督促旗下企业履行环保职责，加强环境管理；

2、公司董事会下设可持续发展委员会，负责公司整体环境管理工作，对企业的相关工作进行监督、指导和考核；

3、推进环保隐患排查、环保管理优化工作，完善环保体系建设，保障环境管理的持续改进；

4、督促旗下企业定期开展能源、水资源用量评估及废弃物管理评估，推动公司实现精益化管理，减少各类资源的浪费；

5、选用环境友好型材料和技术，促进材料的回收利用，减少碳排放；

6、根据公司业务情况设定环境目标，定期监测环境表现，并在公司官网及年度可持续发展报告中公开环境治理措施与进展；

7、开展环保教育培训，提高内外部利益相关方环保意识，培育企业环保文化，树立一流的企业 HSE 形象。

五、附则

集团最少每年一次检视本政策，并根据所在国家法律、国际公约等变化情况进行修订。